

German?

Team-Effektivität Verbessern

John Fletcher

GFT Technologies



Let's Make Work Better.

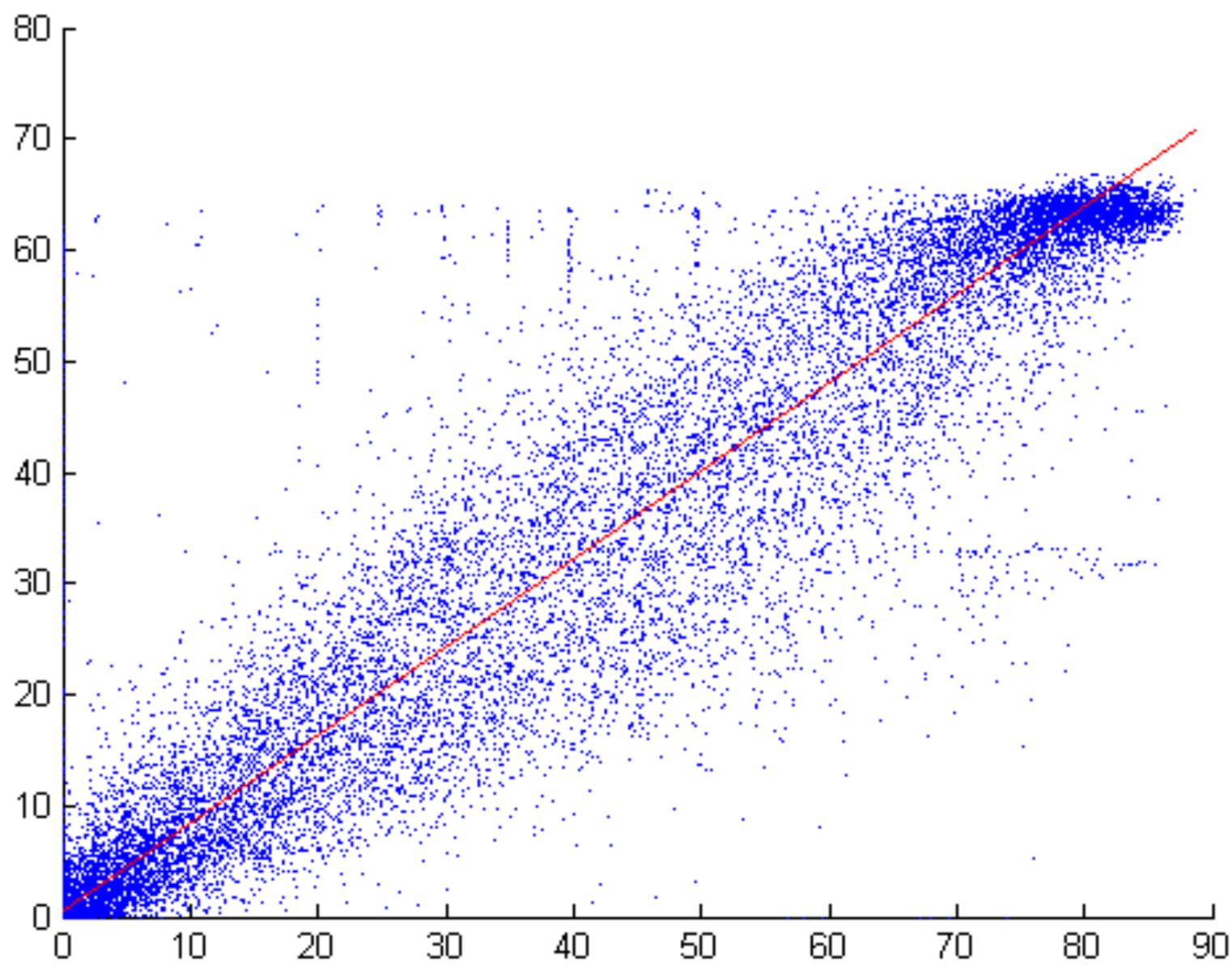
Practices, research, and ideas from Google and other organizations to put people first.

Join our [LinkedIn](#) community.



Team

1. Teamkollegen sozialisieren außerhalb der Arbeitszeit.
2. Colocation von Teamkollegen
3. Konsensorientierte Entscheidungsfindung
4. Teamkollegen fühlen sich sicher was „dummes“ oder „alternatives“ zu sagen.
5. Extrovertierung von Teammitgliedern
6. Individuelle Leistung der Teammitglieder



2 years

200+ interviews

looked at 250+ attributes

... of 180+ teams.

1. Teamkollegen sozialisieren außerhalb der Arbeitszeit.
2. Colocation von Teamkollegen
3. Konsensorientierte Entscheidungsfindung
4. Teamkollegen fühlen sich sicher was „dummes“ oder „alternatives“ zu sagen.
5. Extrovertierung von Teammitgliedern
6. Individuelle Leistung der Teammitglieder

1. Teamkollegen sozialisieren außerhalb der Arbeitszeit.
2. Colocation von Teamkollegen
3. Konsensorientierte Entscheidungsfindung

4. Teamkollegen fühlen sich sicher was
„dummes“ oder „alternatives“ zu
sagen.
5. Extrovertierung von Teammitgliedern
6. Individuelle Leistung der
Teammitglieder



Nicht Statistisch Relevant (bei Google)

1. Teamkollegen sozialisieren außerhalb der Arbeitszeit.
2. Colocation von Teamkollegen
3. Konsensorientierte Entscheidungsfindung
4. Extrovertierung von Teammitgliedern
5. Individuelle Leistung der Teammitglieder
6. ... und viel mehr

Emotional Safety

Team members feel safe to take risks and be vulnerable in front of each other.









Credit: Very Quiet

<https://www.flickr.com/photos/veryveryquiet/3984595506>



Arnold Lubowky



